



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง
ที่ ๙๗๒ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายประสงค์ วิวาสุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	ประธานกรรมการ
๒. นายเข้มเพชร แก่นลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๓. นายวิสัย ธรรมสันต์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๔. นายนิยม พรหมพิลา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๕. นายสว่าง พรหมด้วง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๖. นายปรีชา เต็มดวง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๗. นายอเนก พจมานเมธี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๘. นายอมตะ ศรีภารา	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายคำสอน ทองคำวัน	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นางสุรียา ชิงชนะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	กรรมการ
๑๑. นางสาวรำไพ พูลสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายศักดิ์ หันพรหมมา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายถวิล ประทุมมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๔. นางสาวจิตตินันท์ ไชยรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายสรศักดิ์ โลหา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวบุญยุนช สิมมาทอง	หัวหน้าสำนักปลัด.	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. พ.จ.อ.ณรงค์เวทย์ แก้วสุรียา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ /หน้าที่....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์พฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งเทิง เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับ สภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสงค์ วิวาสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง