

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง อำเภอเขาค้อ จ.พิจิตร
 คาบในการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ตำแหน่งนโยบาย โครงสร้างงานและ อัตราค่าจ้าง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง เหียง เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ - อยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต. อุบลราชธานี เพื่อปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีซึ่งงบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง เหียง	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย ๑. การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภทอำนาจการ ท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ๑. นายถนภฤต วรวัฒน์มงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง ที่ ๑๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ประเภท อำนาจการท้องถิ่น มีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน จ้างซึ่งต้ององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งเหียง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๑.๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล สิ่งที่ต้องศรัการบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง	๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิชาการจำนวน ๑ ราย รายนายสรศักดิ์ โสทา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จาก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - อยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต. อุบลราชธานี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานเทศบาล อุดมกิจประจำ และพนักงานจ้าง สิ่งต้องการบริหารส่วนตำบลทุ่งเหล็ก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหล็ก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงในเว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง				
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีงบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีงบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณา ความดีความชอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อ ยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งเทิง ประจำปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีงบประมาณ

ลงชื่อ พ.จ.อ.

(ณรงเวทย์ แก้วสุริยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวบุญนุช สิมมาทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด