


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี
 ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย ๑. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย - นายอานนท์ อุดมดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย - นายอมร คำดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย - นายอมร คำดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๔. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย - สิบตำรวจโท สุทธนา เต็มจิตร ตำแหน่ง ปลัดองค์การ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
		บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)			
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๒.๔ แจ้างบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งเหิง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงใน เว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคำสั่ง มอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง ประจำปี ๒๕๖๘ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ พ.จ.อ.  ผู้จัดทำ
(ณรงค์เวทย์ แก้วสุริยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวบุญนุช สิมมาทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด