



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานกาารเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง โทร ๐ ๔๕๙๐ ๖๒๐๑
ที่ อน.๘๐๕๐๑/ ๗๑๖ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง (ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบคอบ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๑) Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ
- ๖) Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลในระบบ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.จ.อ.

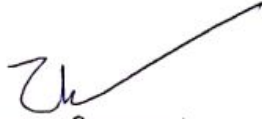
(ณรงเวช แก้วสุริยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ/ให้ดำเนินการตามที่เสนอ.....
 ไม่ให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะ.....



(นางสาวบุญยง สิมมาทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ/ให้ดำเนินการตามที่เสนอ.....
 ไม่ให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะ.....



(นางสุรียา ชิงชนะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ.....
 ไม่ให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายประสงค์ วิวาสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

โครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานด้วยเห็น ความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้น นั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจาก การทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ซึ่งประกอบด้วยแนวคิดการจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๘ ประการ คือ ๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) ๒. น้ำใจดี (Happy Heart) ๓. สังคมดี (Happy Society) ๔. ผ่อนคลายดี(Happy Relax) ๕. ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๖. จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๗. สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๘. ครอบครัวดี (Happy Family)

เครือข่ายสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง ได้เห็นถึง ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กรเครือข่ายบริการสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๒) เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

๓) เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๔) เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้านและสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีใน การทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๕) เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็น องค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มี การเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

/๓. วิธีการ...

๓. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

- ๑) จัดทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินการ
- ๒) จัดทำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
- ๓) จัดกิจกรรมความสุข ๘ ด้าน โดยผู้รับผิดชอบงาน

กิจกรรมที่ ๑ สุขภาพที่ดี (Happy Body) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

- ๑.๑ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี
- ๑.๒ กิจกรรมการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒ น้ำใจงาม (Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- ๒.๑ กิจกรรมร่วมเคารพศพและร่วมวางพวงหรีดเพื่อแสดงความอาลัย และเรื่องสวัสดิการเงินช่วยเหลือจัดการศพของบุคลากรในสังกัด
- ๒.๒ กิจกรรมเยี่ยมบ้าน เยี่ยมไข้ เจ้าหน้าที่
- ๒.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น

กิจกรรมที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมให้เกิดความรัก ความเข้าใจ ความสามัคคีในองค์กร

- ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๓.๒ กิจกรรมแข่งขันกีฬา ของเจ้าหน้าที่ในวันท้องถิ่นไทย
- ๓.๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ กิจกรรมปลูกต้นไม้
- ๓.๕ กิจกรรมจิตอาสา
- ๓.๖ กิจกรรมเลี้ยงส่งพนักงานโอน/ย้าย
- ๓.๗ กิจกรรมงานวันเกิดบุคลากร

กิจกรรมที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต

- ๔.๑ ตกแต่งสำนักงาน ให้สวยงาม ปรับภูมิทัศน์ให้ร่มรื่น ดูสบายตา และผ่อนคลาย
- ๔.๒ รับประทานอาหารร่วมกันในองค์กร
- ๔.๓ กิจกรรมบันเทิงนันทนาการ/โครงการศึกษาดูงาน
- ๔.๔ กิจกรรมพบปะสังสรรค์ตามโอกาส

กิจกรรมที่ ๕ ฝึกหาความรู้ (Happy Brain) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนา ความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้เกิด ทักษะ ความชำนาญ รอบรู้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน

๕.๑ โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะ คณะครู ผู้ดูแลเด็ก และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

๕.๒ จัดมนุสิทธรรคการด้านวิชาการในหน่วยงานเพื่อใช้ในการศึกษาหาความรู้

๕.๓ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองตามโครงการที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๖ จิตวิญญาณดี/ทาง สงบ (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖.๑ กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา และร่วมฟังธรรม เนื่องในวันเข้าพรรษา

๖.๒ กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม

๖.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส

๖.๔ กิจกรรมงานบุญแต่ละหมู่บ้าน

กิจกรรมที่ ๗ สุขภาพเงินดี (Happy Money) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักเก็บออม การประหยัด บริหารการใช้จ่ายเงินของตนเองและครอบครัวอย่างถูกวิธี มีการออมเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน ไม่ก่อหนี้สิน

๗.๑ เชิญชวน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำกัด เพื่อเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามเกษียณอายุราชการ และไว้เป็นทุนการศึกษาของบุตรหลาน

กิจกรรมที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ต่อกันและกัน การสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว โดย การจัดบอร์ด ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้เกี่ยวกับความอบอุ่นในครอบครัว

๘.๑ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ จะเชิญชวนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล นำบุตรหลานมาเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเท็งด้วย

๔) ประเมินผลการดำเนินงาน

ทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากร

๕) สรุปและรายงานผลกิจกรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร

๒) พนักงานส่วนตำบล

๓) พนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล/โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลมะเร็งอุบล
/วัดในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติ
ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการ
เรียนรู้ร่วมกัน

๘.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๘.๔ ความขัดแย้งภายในหน่วยงาน องค์กรและชุมชนลดลง เกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดี มี
การทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๘.๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน
ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้งาน


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.  ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ณรงค์เวทย์ แก้วสุริยา)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

.....
.....
(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวบุญยง สิมมาทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/(ลงชื่อ)...

.....
.....
(ลงชื่อ)^{ศรี}.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุรียา ชิงชนะ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-อนุมัติให้จัดทำและดำเนินการโครงการในองค์กรเครือข่ายบริหารสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหิง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร โดยไม่ใช้งบประมาณ

(ลงชื่อ).....^{วิ}.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประสงค์ วิवासุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหิง

แผนการดำเนินงานกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน	✓			✓							จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓							ทุก หน่วยงาน	
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓									
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดี		✓	✓		✓						
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่วางจำหน่ายสินค้าเพื่อ การหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓					
๖	กิจกรรมวันท้องถิ่น							✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มี สมาชิกใหม่/ขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ										✓	
๙	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓		✓						
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านอารมณ์และวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายประสงค์ วิชาสุข)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิงมีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการ การสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งเทิงตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิงมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึง ความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรม สร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิงเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบ ทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

/ทั้งนี้...

จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประจักษ์ ทรัพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะเดื่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง
ที่ ๕๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---|--------------------|
| ๑. นางสาวสุรียา ชิงชนะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน | ประธานคณะทำงาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง | |
| ๒. นายธนกฤต วรวัฒน์มงคล | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวรำไพ พูลสุข | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. นายถวิล ประทุมมา | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวบุญยบุษ สิมมาทอง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๖. พ.จ.อ.ณรงเวช แก้วสุรียา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวละมัย จุลทุม | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวเมณา บุญมานัด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวมาริษา สายแก้ว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม "Happy Workplace"
- ๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะทำงาน/คณะทำงาน สามารถเชิญเจ้าหน้าที่หรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายประสงค์ วิวาสุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง